



La ville d'Olivet RECHERCHE

Un Responsable Adjoint d'Etablissement de Jeunes Enfants et Référent Santé Accueil Inclusif (à 80%)

Type de contrat : Catégorie A – Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

Grade : Infirmier en soins généraux

Pôle : Enfance et citoyenneté, service Petite Enfance

Prise de poste : Septembre 2024

Date limite de candidature : 25/04/2024, candidature à envoyer à recrutement@olivet.fr

Le service de la Petite Enfance d'Olivet compte 56 agents répartis au sein de plusieurs structures :

- 3 crèches ;
- La crèche familiale des Polissons ;
- Un relai de petite enfance

La crèche familiale des Polissons compte 18 assistantes maternelles et est dirigée par une équipe pluridisciplinaire. La structure est localisée dans le centre-ville d'Olivet, à proximité du Loiret et du parc du Poutyl.

La crèche familiale organise de nombreux temps collectif, dans l'enceinte de la structure et à l'extérieur, et met en œuvre de nombreux projets, autour de la musique, de la motricité, du livre et de la nature qui sont des moyens d'expressions et de créativité.

Missions

Le poste est divisé en deux parties :

- 50 % en tant qu'adjoint à la responsable d'établissement ;
- 30 % en tant que Référent santé accueil inclusif.

Les missions du responsable adjoint :

Le responsable adjoint travaille en collaboration avec le responsable de structure. Il se porte garant de la qualité de l'accueil réservé à l'enfant et sa famille, notamment :

- Participer à la mise en œuvre du projet éducatif de la structure
- Informer, conseiller, écouter et accompagner les familles
- Participer à l'animation et au management de l'équipe
- Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- Encadrer les stagiaires des écoles professionnelles

Les missions de référent santé accueil inclusif :

- Informer, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe de l'établissement en matière de santé du jeune enfant ou l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ;
- Présenter et expliquer les différents protocoles de santé, d'hygiène et de sécurité ;
- Mettre en place des mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteint d'une maladie chronique ;
- Aider et accompagner les équipes dans la compréhension et la mise en œuvre des projets d'accueil individualisé ;
- Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels et des parents ;
- Contribuer, dans le cadre du dispositif départemental de traitement des informations préoccupantes, au repérage des enfants en danger.

Il est à noter la nécessité de disponibilité pendant les réunions et les moments festifs (possibilité de créneaux en soirée). La continuité de service dans la direction des structures est également indispensable.

Profil :

Diplôme d'Etat d'Infirmière Puéricultrice ou diplômé d'Etat d'Infirmière

Connaissances :

- Développement de l'enfant
- Législation en matière de Petite enfance
- Règles d'hygiène, de diététique infantile et de sécurité

Savoir-Faire :

- Encadrement et management
- Travail en partenariat
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Aptitudes :

- Qualités relationnelles
- Sens de l'accueil et de l'écoute
- Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- Autonomie, disponibilité et discrétion

Les avantages de la collectivité :

- Prime de fin d'année, avantages du CNAS, CIA
- Participation employeur aux complémentaires santé et prévoyance (sous conditions d'ancienneté)
- Possibilité de travailler sur 4.5 jours

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap

